

Relatório de Gestão 2025

**Proteção, Inovação e Excelência
no Estado do Piauí**

Liderança Institucional

Coronel José Arimatéia Rêgo de Araújo

Comandante-Geral do CBMEPI

“

Atesto a veracidade e a integralidade das informações apresentadas neste Relatório de Gestão, consolidando nossa prestação de contas com transparência e responsabilidade.

A nossa atuação no ano-base 2025 foi guiada pelas rigorosas diretrizes da Instrução Normativa Nº 01/2022 do TCE-PI. Cada ação documentada reflete o compromisso contínuo do Corpo de Bombeiros com a eficiência técnica, a movimentação orçamentária responsável e, acima de tudo, a proteção inabalável da sociedade piauiense.

O DNA da Corporação



Linha do Tempo: 80 Anos de Evolução

1944

A Fundação

Criado via Decreto-Lei nº 808 como Seção de Bombeiros da Força Policial, com um efetivo inicial de apenas 29 homens e três viaturas adaptadas.

1978

A Consolidação

Inauguração da nova e moderna sede na Av. Miguel Rosa. Primeira grande reequipagem com Auto Bombas Tanque (10.000 litros) e equipamentos de salvamento avançados.

2002

A Autonomia

Desvinculação da PMPI (Lei nº 5.276), tornando-se o Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Piauí – autônomo administrativa e financeiramente.

1968

A Reestruturação

Nova estrutura operacional e aquisição dos primeiros veículos internacionais dedicados ao combate a incêndios.

1993

A Modernização

Segunda grande reequipagem estadual, atualizando a frota para lidar com o desgaste natural e a ampliação das demandas sociais.

Panorama 2025: Os 4 Pilares de Atuação



Qualificação e Especialização Humana

Training, Education, Tactical Skills



Integração e Governança Institucional

Partnerships, Joint Operations, Strategic Meetings



Expansão Estrutural e Tecnológica

New infrastructure, Fleet growth, Regional HQs



Prevenção, Operações e Defesa Civil

Field actions, Inspections, Rescues

Síntese das 37 principais entregas operacionais e estratégicas realizadas ao longo do ano base de 2025.

Pilar 1: Qualificação e Especialização Humana



Gestão e Liderança

Formação avançada no Curso Superior de Bombeiro Militar (CSBM) e Curso de Habilitação de Oficiais (CHO) em Defesa Civil, moldando os líderes do futuro.



Excelência Tática

Formatura do CMAUT (Mergulho Autônomo) e treinamento em cinotecnia (K9) policial garantem resposta especializada de alta complexidade.



Preparo Ambiental

Instrução de Nivelamento de Conhecimento Florestal (INC Florestal) capacita a tropa para o rigor do combate em áreas de mata.

Pilar 2: Integração e Governança

Sistema de Justiça & Segurança

Alinhamento com TJ-PI, SSP-PI (Seminário de Governança), e Operação Guaribas.

Infraestrutura & Regulamentação

Acordo de Cooperação Técnica e workshops de prevenção com o CREA-PI.

CBMEPI

Projeção Nacional & Internacional

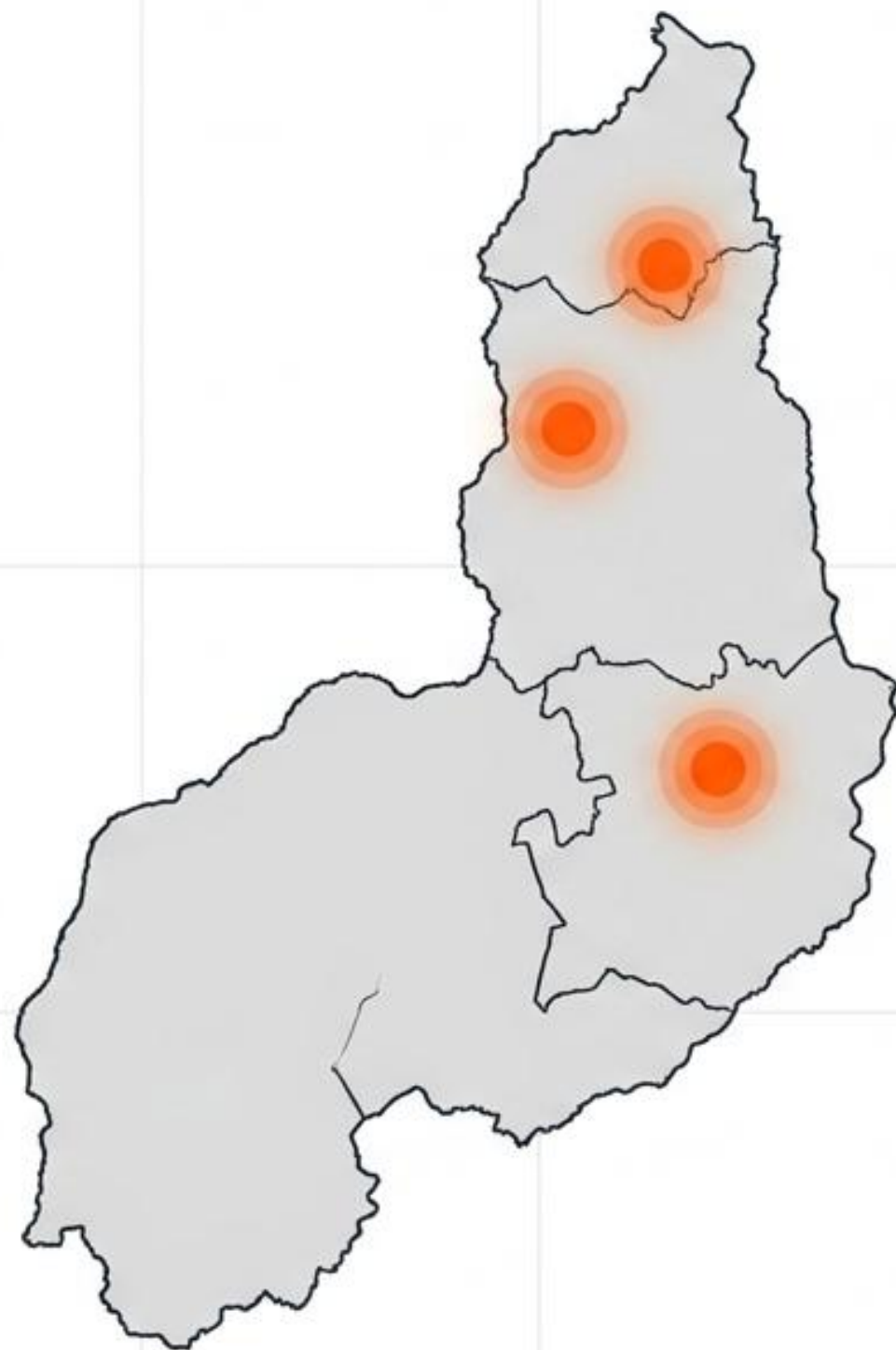
Lançamento do Projeto Nacional RESPAD e parceria técnica com a Alemanha.

Academia & Saúde

Integração de Segurança e Saúde estadual, e parceria com a UFPI.



Pilar 3: Expansão Estrutural e Tecnológica



Cerrado Piauiense

Ordem de serviço assinada para a construção da 1ª unidade estratégica na região.



Água Branca & UFPI

Tratativas avançadas para implantação de novas unidades locais e universitárias.



Renovação de Frota

Entrega de novas viaturas e equipamentos operacionais de última geração.



Saúde da Tropa

Reinauguração do Consultório Odontológico moderno no Comando Geral, valorizando o bem-estar do efetivo.

Pilar 4: Operações, Prevenção e Defesa Civil

Prevenção & Planejamento



- Plano Estadual de Proteção e Defesa Civil.
- Dimensionamento técnico para a brigada de incêndio do HGV.
- Orientações para regularização de estruturas de eventos Carnavalescos.
- Planos de contingência para o período chuvoso (Floriano/Picos).

Ação & Resposta



- Combate a incêndios florestais na região de Aroazes.
- Implantação de Posto de Observação Guarda-Vidas no litoral piauiense.
- Ações operacionais e preventivas no aniversário de José de Freitas.
- Rotina diária de resgates e operações de trânsito em Picos.

Matriz de Capacidade Operacional 2025

	Ambiente Urbano/Estrutural	Ambiente Ambiental/Florestal
Proativo (Planejamento/Auditoria)	• Fiscalização de Sprinklers (CREA-PI) • Vistorias de Carnaval • Auditoria HGV	Plano de Contingência Chuvoso (Floriano) Formação de Brigadistas (Simplicio Mendes)
Reativo (Combate/Resgate)	Operações de Trânsito (Picos) Resgates diários em malha viária	Combate integrado a incêndios (Aroazes) Prevenção Litorânea (Guarda-Vidas)

Estrutura Orçamentária e Governança Financeira

Unidade Orçamentária 44201 - CBMEPI

CNPJ 05.485.613/0001-80

Código SIAFE 440101

Vinculação SSP/PI 120101

Natureza Órgão da Administração Direta (Poder Executivo)

Unidade Orçamentária 44201 - FUNAP

Fundo de Aparelhamento e Modernização

CNPJ 46.328.066/0001-06

Código SIAFE 440201

Página na internet <http://www.cbm.pi.gov.br/downloads.php>

Liderança e Ordenadores de Despesas

Responsáveis no exercício base (01/01/2025 a 31/12/2025)

**José Arimatéia
Rêgo de Araújo**

Cargo

Comandante-Geral do Corpo de Bombeiros Militar

Atuação

Titular

Documentos

RG 105150153-2 (CBMEPI) / CPF 396.478.973-91

Ato Normativo

Decreto de 4 de Janeiro de 2023

**José Veloso
Soares**

Cargo

Subcomandante-Geral do Corpo de Bombeiros

Atuação

Titular

Documentos

RG GIP10/10576 (CBMEPI) / CPF 351.104.653-04

Ato Normativo

Decreto de 4 de Janeiro de 2023

Identidade Institucional e Mandato Estratégico

VISÃO: SER REFERÊNCIA EM PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS À COMUNIDADE PIAUIENSE.

MISSÃO: PROTEGER A VIDA O PATRIMÔNIO E O MEIO AMBIENTE PARA O BEM ESTAR DA SOCIEDADE – COM O MIX ATUAL DE SERVIÇOS

Visão: Ser referência em prestação de serviços à comunidade piauiense.

Missão: Proteger a vida, o patrimônio e o meio ambiente para o bem-estar da sociedade – com o mix atual de serviços.

Excelência

Valorização
das pessoas

Disciplina

Comprometimento

AVALIAÇÃO CONTINUA DE DESEMPENHO DE PESSOAS E PROCESSOS

Análise de Ambiente e Posicionamento Estratégico

Forças

- Estrutura organizacional definida;
- Arrecadação própria via FUNAP;
- Mão de obra qualificada;
- Elevado padrão de hierarquia;
- Padronização operacional;
- Alto índice de credibilidade.

Oportunidades

- Acesso facilitado a instituições (Federal, Estadual, Municipal);
- Estabelecimento de convênios e parcerias estratégicas.

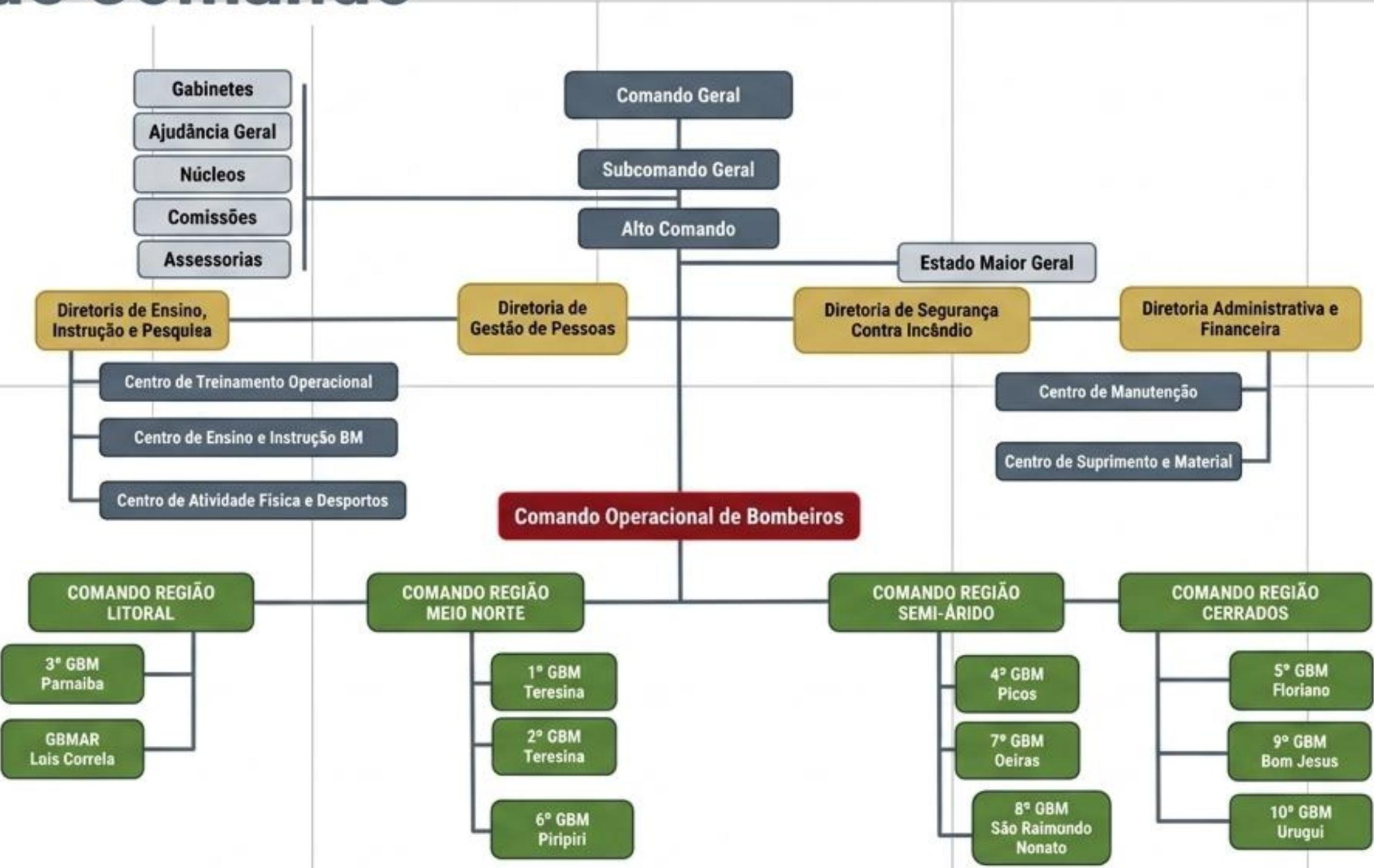
Fraquezas

- Efetivo reduzido frente à demanda;
- Recurso orçamentário escasso;
- Déficit de viaturas/materiais para o Sistema de Comando de Incidentes;
- Déficit de OBMs no Estado.

Ameaças

- Mudanças no Sistema de Proteção Social dos Militares;
- Crescimento populacional acelerado;
- Elevação do padrão de serviço exigido pela sociedade.

Estrutura Organizacional e Cadeia de Comando



Comando

Comando Geral responsável pela direção estratégica.

Diretorias Setoriais

DGP (Gestão de Pessoas), DAF (Administração e Finanças), DSCI (Segurança Contra Incêndio) e DEIP (Ensino e Instrução) garantem o suporte operacional e a conformidade administrativa.

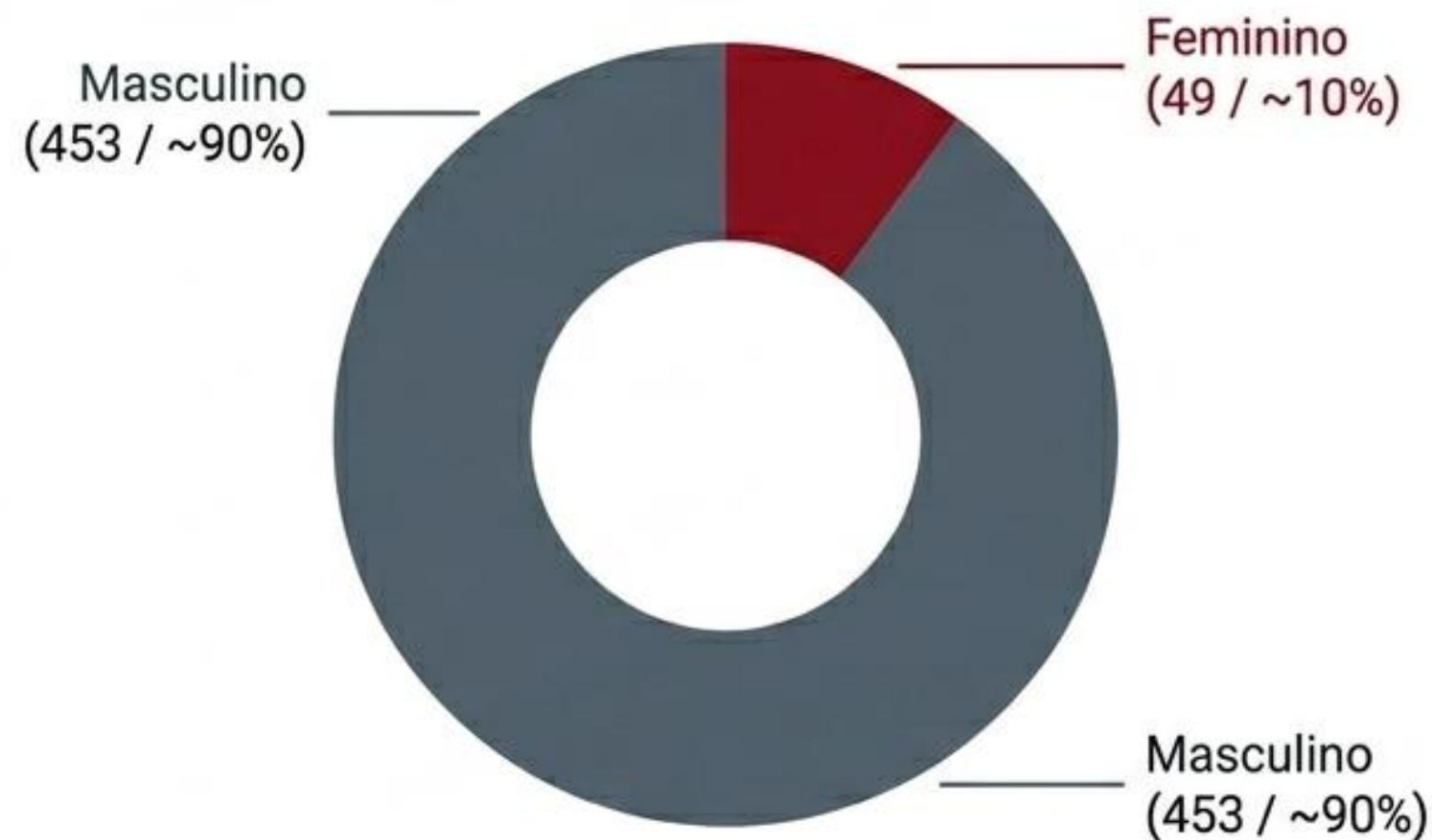
Execução

Comando Operacional coordena as Regiões Litoral, Meio Norte, Semi-Árido e Cerrados.

Gestão de Pessoas: O Capital Humano em Atividade

502

Efetivo Total Ativo

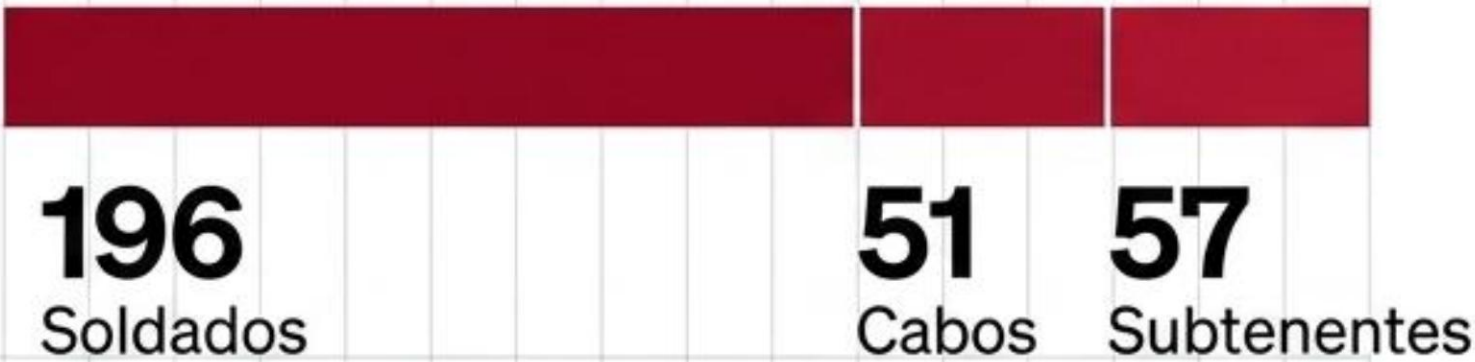


A Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP) gerencia um efetivo que integra o segmento feminino em todos os níveis estruturais da corporação, desde Soldado (20 militares) até as patentes de Oficial Superior (ex: 3 Tenentes-Coronéis, 1 Capitã, 7 Primeiros-Tenentes).

Distribuição Hierárquica e Força de Reserva

Base Ativa

Foco operacional sustentado por **196** Soldados, **51** Cabos e **57** Subtenentes na linha de frente.



Reserva e Suporte

Efetivo de Reserva e Reformados 106 militares (88 Reserva, 18 Reformados).
Núcleo de Voluntários da Reserva Remunerada (NVR) 28 militares reintegrados para maximizar a capacidade administrativa e de suporte.

Resultados do Comando Operacional (Entregas à Sociedade)



6.690

Combate a Incêndios

ocorrências atendidas.
Representa o maior volume de resposta operacional da corporação.



2.561

Busca e Salvamento

missões executadas,
protegendo vidas em cenários de alto risco estrutural e natural.



1.550

Atendimento Pré-Hospitalar

resgates realizados,
prestando suporte vital imediato.

Ações de Prevenção (DSCI) e Capacitação (DEIP)

Diretoria de Segurança Contra Incêndio



Diretoria de Ensino, Instrução e Pesquisa



Atividades Totais em 2025	
11 Cursos 193 inscritos	4 Estágios 142 inscritos
77 Palestras	30 Visitas Pedagógicas

Rigor Administrativo: Atuação do Controle Interno (NCI)

UG 440101 (CBM)

303

processos analisados
internamente

R\$ 10.555.515,84

escrutínio total

UG 440201 (FUNAP)

517

processos analisados
internamente

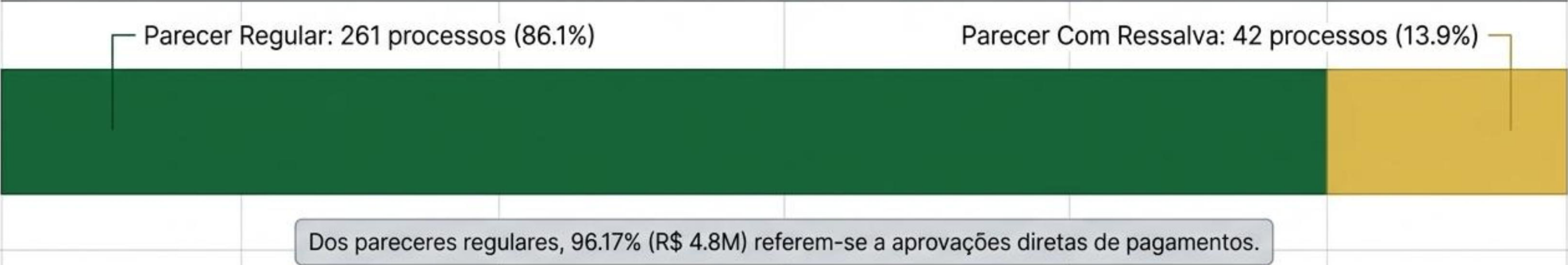
R\$ 11.104.644,68

escrutínio total

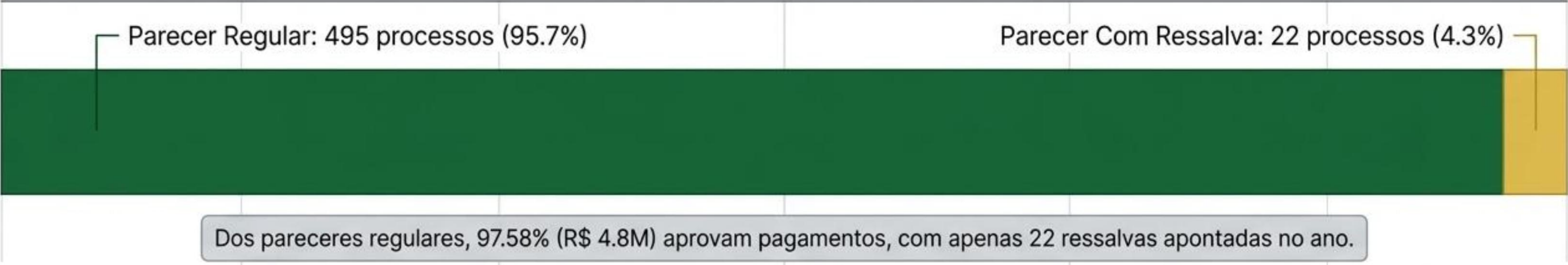
Em 2025, o Núcleo de Controle Interno atuou preventivamente sobre mais de 800 processos e R\$ 21,6 milhões em recursos.

Scorecard de Conformidade Administrativa

UG-CBM (440101)

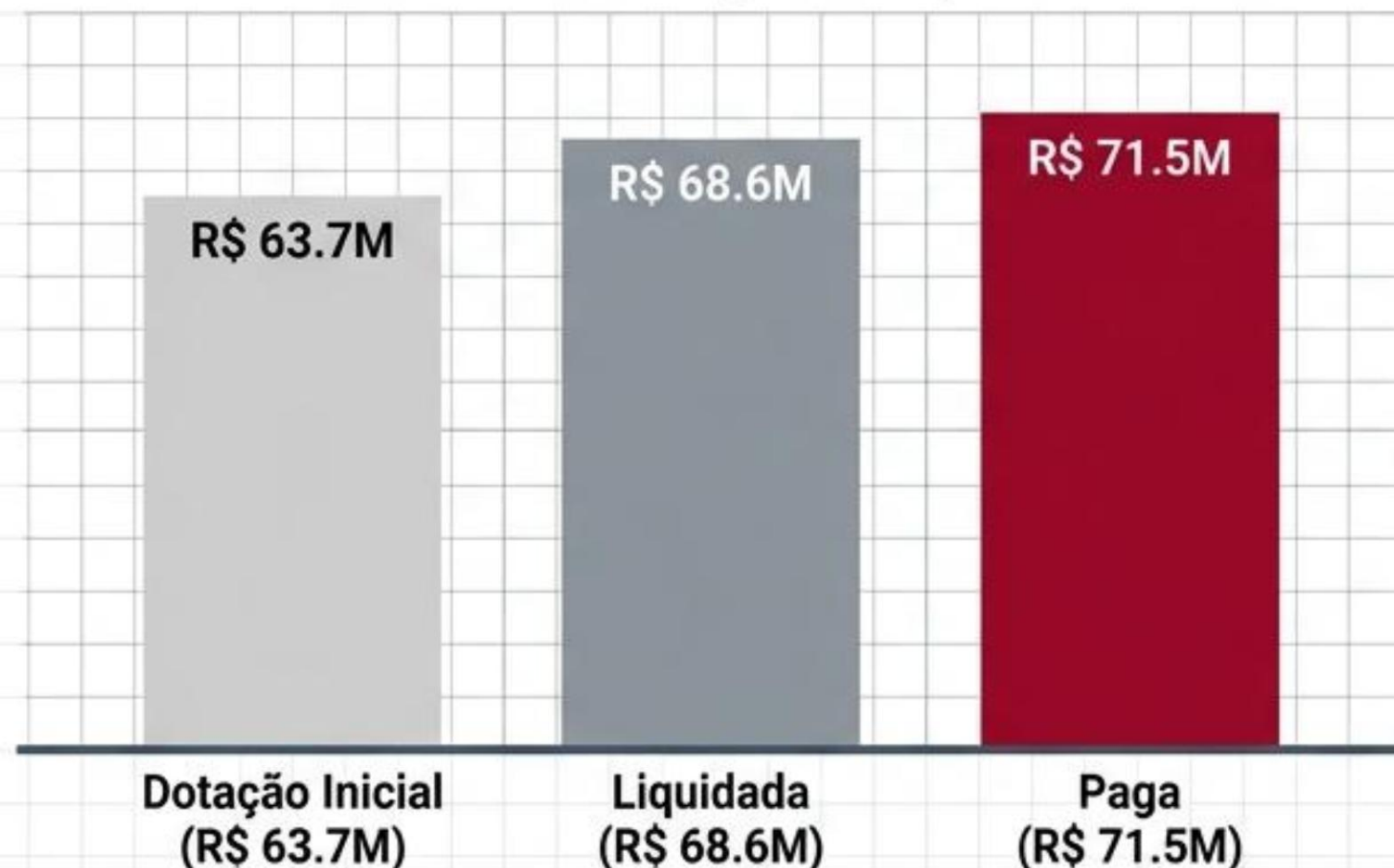


UG-FUNAP (440201)

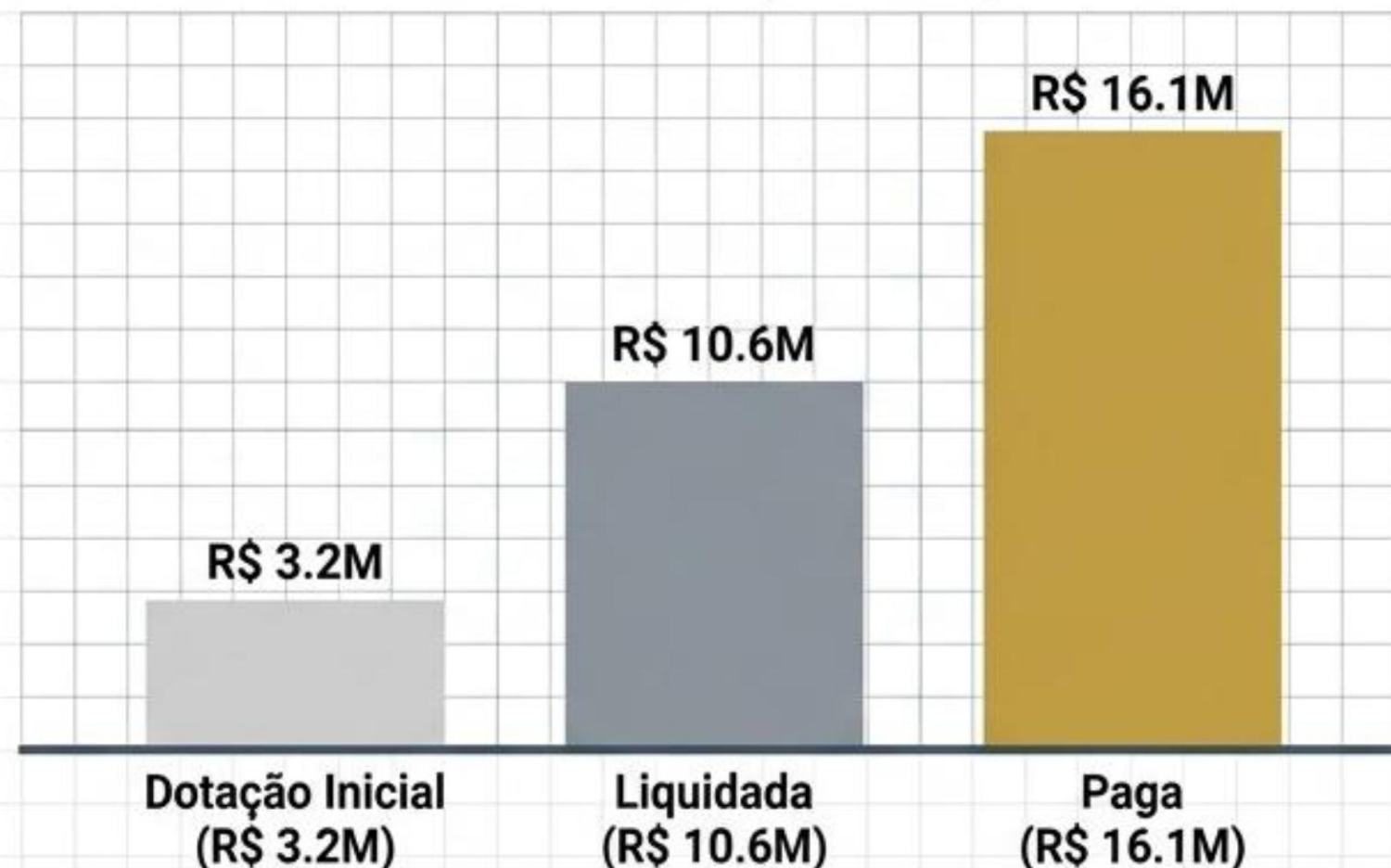


Execução Orçamentária e Financeira Consolidada

UG-CBM (440101)



UG-FUNAP (440201)



Contexto: Os valores executados superiores à dotação inicial refletem o cumprimento rigoroso de pagamentos referentes a restos a pagar de exercícios anteriores, garantindo a liquidez e credibilidade institucional.

Principais Naturezas de Despesa Executadas

Categoria: Investimento em Patrimônio e Equipamentos	Destaque absoluto para R\$ 8.871.361,87 (Fonte 500) e R\$ 1.077.998,88 (Fonte 759) na FUNAP para modernização tecnológica e material permanente, além de R\$ 988.000,00 em Obras e Instalações.
Categoria: Custeio Operacional - Material de Consumo	Investimento combinado de R\$ 1.233.477,60 (CBM) e R\$ 2.023.760,06 (FUNAP, Fontes 500+759) para manter as viaturas e guarnições ativas.
Categoria: Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	Despesa de R\$ 2.560.253,73 (CBM) garantindo manutenção e suporte logístico externo essenciais.

Direcionamento Estratégico das Contratações (2025)

Manutenção da Frota

BAMEX Consultoria (Dispensa 07/2025) - **R\$ 1.500.000,00** para garantir a operacionalidade imediata dos veículos de emergência.

Infraestrutura

Locação do 7º GBM com James Dean de Oliveira (Inexigibilidade 01/2025) - **R\$ 714.333,10** para suprir o déficit de OBMs no Estado.

Equipamentos e Logística

Vertice Comércio (Jaquetas impermeáveis - **R\$ 112.500,00**) e Lp Total Service (Locação de Jet Ski para resgate aquático - **R\$ 180.000,00**).

Modernização Tecnológica

Diagrama Tecnologia (Monitores ACER - **R\$ 23.994,36**) e 3D Projetos (Monitores LENOVO - **R\$ 10.606,41**) suportando a eficiência administrativa e do NCI.



Coragem para agir.
Estrutura para proteger.

Relatório de Gestão – Exercício 2025